COMPTE-RENDU

Réunion du Groupe « Formation » de l'Inter région Sud-Ouest Outre-Mer

Vendredi 20 avril 2012

Réunion téléphonique

Rédigé par Frédéric PERRY

Personnes présentes

CHU Bordeaux : Sylvie Blazejewski, Christine Lassalle, Patricia Le Picard, Leire Olazabal, Frédéric Perry, Pierre Poulizac
CHU Fort-de-France: Jocelyne Craspag, Véronique Erdual, Emilie Desnouveaux
CHU La Réunion : Liliane Cotte, Fidéline Filleul
CHU Limoges : Isabelle Herafa, Françoise Renon
CHU Pointe-à-Pitre: Valérie Moutoussamy

Personnes excusées :

CHU Bordeaux : Adélaïde Doussau, Aurélie Pouzet,
CHU Fort-de-France: Christian Derancourt
CHU Limoges : Benoît Marin, Pierre-Marie Preux
CHU Toulouse: Catherine Arnaud, Céline Lapalu, Marie Elise Llau
CHU Pointe-à-Pitre: Jacqueline Deloumeaux, Valérie Soter

1- VALIDATION DU COMPTE-RENDU DU 16 JANVIER 2012 :

Pas de commentaire. Le compte-rendu a été validé.

2- FONCTIONNEMENT DU GROUPE « FORMATION » POUR L'INTER REGION SOOM :

- La constitution du groupe « formation » a été validée par le Comité Stratégique de l'Inter Région le 25 Janvier 2012.
- La feuille de route du groupe décrivant les membres participants, les objectifs et indicateurs, les moyens alloués et les étapes proposées pour 2012 a été transmise à Christine Lassalle au mois de Février et mise en ligne sur le site DIRC SOOM.
  La liste des membres participants n'est pas encore finalisée.
- Le groupe souhaite conserver la même dynamique avec des réunions régulières (1 réunion tous les 2 mois). Les prochaines réunions se feront de préférence en webconférence, via une plateforme en ligne avec les webcams fournies si nécessaire par la coordination de l'Inter région. Ce système permettra de travailler pendant la réunion directement sur les documents en ligne. Pierre Poulizac centralise toutes les demandes relatives à ce nouveau système.
  Si la connexion par un ordinateur est impossible, il sera toujours possible de participer à la réunion par téléphone.

Les relais opérationnels seront les contacts privilégiés du groupe au sein de chaque établissement:
- CHU de Bordeaux : Aurélie Pouzet
- CHU de la Réunion : Liliane Cotte
- CHU de Toulouse : Céline Lapalu

- CHU de Fort de France : Emilie Desnouveaux
- CHU de Point à Pitre : Valérie Soter
- CHU de Limoges : en cours de recrutement

3- OBJECTIFS ET INDICATEURS POUR 2012

Les objectifs notés dans la feuille de route sont présentés et discutés. Pour chacun de ces objectifs, des indicateurs choisis pour mesurer l'atteinte de ces objectifs doivent être précisés et quantifiés.

1ER OBJECTIF : COLLABORATION AVEC LE GIRCI GRAND-OUEST DANS LE CADRE DE LA FORMATION AUX BPC PAR E-LEARNING :

- La convention entre le CHU de Bordeaux et le CHU de Nantes a été signée. Elle permet l'accès à cette plateforme de e-learning à 100 apprenants. Si besoin, ce nombre peut être augmenté.
- Les relais opérationnels ont été formés à cette plateforme lors de la réunion du 18 avril 2012 organisée à Bordeaux.
- Chaque relais opérationnel transmettra les noms et les coordonnées des apprenants aux coordinateurs du groupe qui comptabilisera le nombre d'inscrits et fera le lien avec le CHU de Nantes qui est responsable et administrateur de la plateforme. Ensuite chaque apprenant devra procéder à son inscription en ligne, validée sous 48h.
- Il est important de noter que la convention signée couvre une période d'un an : cette période débutera à partir de la date de l'envoi de la première liste.
- A ce jour, Bordeaux et Toulouse estiment leur besoin entre 30 et 35 apprenants. Les autres centres n'ayant pas encore évalué le nombre de personnes qui seront susceptibles de suivre cette formation doivent se positionner.

- **Indicateurs proposés pour mesurer cet objectif:**
  - Nombre de personnes formées **:** 100 apprenants
  - Nombre de personnes ayant réalisé 100% de la formation **:** 70%

Pour action :

- ***Chaque DRCI doit définir le profil et le nombre des apprenants.***
- ***Chaque relais opérationnel doit transmettre ensuite la liste des apprenants aux coordinateurs du groupe***

2EME OBJECTIF : SUPPORT A L'ORGANISATION DE JOURNEES OU SESSIONS DE FORMATION A LA RECHERCHE CLINIQUE ET A SON ENVIRONNEMENT, POUR LES PERSONNELS DE RECHERCHE ET/OU LES INVESTIGATEURS AU SEIN DE CHAQUE ETABLISSEMENT DU GIRCI SOOM **:**

- Les formations réalisées par les établissements en 2011 sont recensées:
  - CHU de Point à Pitre: formation des investigateurs et des Personnels de Recherche Clinique.
  - CHU de la Réunion : formation sur les Bonnes Pratiques Cliniques (en lien avec l'industrie pharmaceutique) et formation sur la méthodologie
  - CHU de Limoges : formations alliant la théorie à la pratique organisées par le CIC, destinées aux Personnels de Recherche Clinique
  - CHU de Fort de France: formation sur la méthodologie destinée aux investigateurs
  - CHU de Bordeaux : une session plénière annuelle destinée à l'ensemble des Personnels de Recherche Clinique, une soirée de la recherche clinique destinée à l'ensemble des acteurs de la recherche clinique, une demi-journée de formation pour chaque nouveau personnel de recherche clinique arrivant au CHU.

- Il est constaté qu'aucun des établissements de l'inter région utilise comme support de formation les diaporamas d'auto-formation crées par le « Groupe Formation ».
- Il est proposé que cette année, un thème commun à tous les établissements soit développé lors d'une formation. Le thème proposé est : la logistique de la recherche clinique

- **Indicateurs proposés pour mesurer cet objectif:**
  - Nombre de sessions de formations organisées au sein du GIRCI **:** 1 session de formation sur chaque site utilisant un des diaporamas crées par le groupe
  - Nombre de personnes participantes par établissement **:** 50% du Personnel de Recherche Clinique concernée par cette formation et nombre de personnes non personnel de recherche clinique assistant à cette formation
  - Nombre d'établissements du GIRCI participant aux formations **:** information qui sera abordée lors de la réunion du groupe « Etablissement non CHU »

Pour action :

- ***Chaque DRCI doit se prononcer sur le thème commun « la logistique de la recherche clinique » à aborder lors d'une formation***
- ***Le groupe «établissement non CHU » doit transmettre les informations relatives au 3eme indicateur***

3EME OBJECTIF : ORGANISATION DE L'EVALUATION DES CONNAISSANCES DES PERSONNELS IMPLIQUES DANS LA RECHERCHE CLINIQUE :

- Actuellement, chaque nouveau Personnel de Recherche Clinique arrivant au CHU de Limoges et de Bordeaux sont évalués via les quizz d'auto-formations.

- **Indicateurs proposés pour mesurer cet objectif:**
  - Nombre de personnes évaluées par établissement : Indicateur à confirmer (100% des nouveaux Personnels de Recherche Clinique ?).

Pour action :

Chaque établissement doit déterminer comment faire passer les quizz à chaque nouveau Personnel de Recherche Clinique recruté et le circuit pour connaître le nombre de personnes formées.

4 – Les thématiques pour la création des supports d'auto-formation pour 2013 :

Il est proposé de développer 2 thèmes :

- Le rôle des pharmaciens dans la Recherche Clinique. Un groupe de travail au niveau national auquel participe Limoges est en cours. Un sous-groupe va être créé afin de travailler sur cette thématique
- L'environnement de la recherche clinique (EPST, structures support). Un sous-groupe va être créé afin de travailler sur cette thématique. Bordeaux et Point à Pitre se proposent de participer à ce groupe

Pour action :

- ***Françoise Renon centralise les informations concernant les supports de formation pour les pharmaciens en Recherche Clinique***
- ***Frédéric Perry centralise les informations concernant les supports pour les EPST et l'environnement de la recherche clinique.***

Prochaine date de réunion en web-conférence :

19 juin 2012 à 14h